



# HANDICAP

## Guldborgsund Handicap

### Lokal lønpolitik vedr. løntillæg 2014

	Kvalifikation	Funktion.	Beløb pr. år
For hvert Diplommodul på 10 ECTS ydes Dog ydes max for Diplomuddannelsen 8.400,- årligt	X		1.200
Uddannelse som neuropædagog. Skal indgå i en beskrevet funktion i organisationen.	X		6.400
Uddannelse som seksualvejleder. Skal indgå i en beskrevet funktion i organisationen.	X		6.400
Forflytningsinstruktør. Skal benyttes aktivt.		x	7.756
Forflytningsvejleder. Skal benyttes aktivt i hele organisationen		x	3.878
Tovholder med ansvar for vagtplan. Ydes ikke hvis man har en samlet aflønning svarende til skalatrin 42 .  Tillægget kan deles ligeligt mellem 2. (se i øvrigt retningslinjer i personalehåndbogen) Gradueres ikke efter ansættelsesgrad.		x	9.404
§85 tillæg for fastansatte på 20 t. og over ugl.		x	2.997
§108 tillæg for fastansatte på 20 t. og over ugl.		x	3.749
Brugerråds sekretær § 85		x	1.939
Tøjtillæg for pædagoger § 108 området. Gradueres ikke efter ansættelsesgrad.		x	1.400
Tøjtillæg for omsorgsmedhjælpere/pau'ere § 108 området.  Gradueres ikke efter ansættelsesgrad.		x	1.400
Medarbejdere, der er praktikvejledere for studerende, ydes et tillæg i den periode de har studerende.  Tillægget kan deles ligeligt mellem 2		x	7.300
Relevant kompetencegivende kurser svarende til 100 timer. Det er leder og TR der afgør om kurset udløser trin. Der skal være udfærdiget en skriftlig aftale mellem medarbejder og leder, gældende fra 01.01.2014. Der kan max. ydes 4 trin for kortvarende kursusforløb. Gælder kun for ikke udd. Pædagoger.	X		1 trin



# HANDICAP

Ansatte, der deltager i koloni med overnatning ydes et tillæg på hverdage ydes i weekend og på helligedage.			400 900

Alle tillæg er i årligt grundbeløb (niveau 31.3.2000)

Såfremt funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillægget med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Kvalifikationstillæg er at betragte som en varig løndel med mindre andet er aftalt.

Hvis andet ikke er bestemt, gradueres ovenstående i forhold til ansættelsesgrad.


Alle tillæg er pensionsgivende.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

Aftalen genforhandles/justeres en gang årlig.


Ovenstående lokale lønpolitik er indgået mellem nedenstående


Den 1.10.14


  
 \_\_\_\_\_  
 Christian Barding, leder

  
 \_\_\_\_\_  
 Tage Hansen, SL, TR


  
 \_\_\_\_\_  
 Niels Paaskesen, SL, TR


  
 \_\_\_\_\_  
 Sanne Andersen, 3F, TR

  
 \_\_\_\_\_  
 Lene Dalby, 3F, TR

  
 Tina Hansen  
 Næstformand SL Storstrøm

3F  
 Midtlole  
 Østergade 2  
 4930 Maribo  
 Rasmus Rasmussen  
 Fax: 7030 04  
 3F, Midtlole

  
 \_\_\_\_\_  
 Christian Niels

  
 GULDBORGSUND  
 Christian Nielsen  
 Tlf 88 92 47 14