



FORHÅNDSAFTAL GÆLDENDE FOR ANSATTE I §103 OG §104 I GULDBORGSUND HANDICAP.

KOPI

Pkt.	Tekst	Kvalifikationstillæg	Funktionstillæg	Pensionsgivende	Reguleres ift. beskæftigelsesgrad	Beløb / trin
1	Gennemført relevant diplommodul ydes pr modul. Der ydes højst for gennemført diplomuddannelse kr. 8.400. Tillægget gives kun for uddannelse gennemført under ansættelse i Guldborgsund Handicap og efter forhåndsaftalens ikrafttrædelse.	x		X	X	1.200
2	Uddannelse som Neuropædagog.	x		X	X	6.400
3	Uddannelse som Sexualvejleder	x		X	X	6.400
4	Funktion som Forflytningsinstruktør		x	X	X	7.756
5	Funktion som Forflytningsvejleder		x	X	X	4.000
6	Funktion med undervisning i Tegn-Til-Tale og/eller tegnsprog		x	X	X	6.400
7	Funktion som Tovholder med ansvar for vagtplan i §103 og §104. Funktion og tillæg kan deles mellem 2 ansatte.		x	X		4.702
8	Brugerrådssekretær/Hjælper i tværgående brugerråd		x	X		2.500
9	Praktikvejledere for studerende, får funktionstillæg i den periode, de har studerende. Funktion og tillæg kan deles mellem 2 ansatte		x	X		7.300
10	Funktion i <i>Specialtilbuddet</i> (§104)		x	X	X	9.600
11	Tøjtillæg til ansatte i § 104		x			1.400
12	Funktion i § 104		x	X	X	1.150
13	Ansatte der deltager i ture med borgere med overnatning: Hverdage Weekend		x	x		400 900
14	Relevant kompetencegivende kurser svarende til 100 timer. Det er leder og TR der afgør om kurset udløser trin. Der skal være udfærdiget en skriftlig aftale mellem medarbejder og leder, gældende fra 01.01.2016. Der kan max. ydes 4 trin for korterevarende kursusforløb. Gælder ikke for pædagoger.	x		x	X	1 trin

SIDE 2

Forhåndsaftalen er gældende pr. 01.01.2016, og erstatter forhåndsftaler for det tidligere DSV, der i forbindelse med sammenlægningen med Guldborgsund Handicap er sagt op med virkning fra den 31.12.2015.

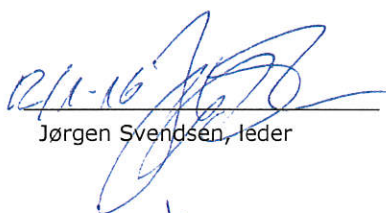
Alle tillæg er i 31.3.2000 niveau.

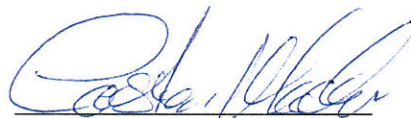
Aftalen gælder ikke for timelønsansatte, elever, studerende, job med løntilskud eller praktikanter.

Såfremt funktion der udløser funktionstillæg ophører, bortfalder funktionstillægget med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen er indgået mellem:


Jørgen Svendsen, leder


Carsten Madsen, 3F Guldborgsund


Jens-Erik Bosen, FOA Guldborgsund


Tina Hansen, SL Storstrøm

Løn & Personale Guldborgsund Kommune har deltaget omkring den formelle del af forhåndsftalen v/Mona Bruhn