



NORMTIDSAFTALE GÆLDENDE FOR GULDBORGSUND HANDICAP.

Nedenstående normtidsaftaler er behandlet i MED første gang den 12.10.2017. Efterfølgende er aftalen drøftet på personalemøder og behandlet i MED anden gang den 05.04.2018.

Normtidsaftalen gælder for ansatte omfattet af "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område" (64.11).

Der er enighed i MED om nedenstående punkter.

Første vagtplansenhed vil overgå til normtidsaftalen den 28.05.2018. Øvrige vagtplansenheder vil overgå til normtidsaftalen i perioden frem til den 30.09.2018.

Normtidsaftalen evalueres årligt i MED, første gang 2. kvartal 2019.

26.04.2018

OPGØRELSESPERIODE

Opgørelsesperioden fastsættes til 24 uger.

HONORERING

Normdifferencer ved opgørelsesperiodens afslutning:

Fuldtidsansatte:

- Negativ normdifference slettes.
- Positive normdifferencer omregnes med 50 % og hensættes til afspadsring.

Deltidsansatte:

- negativ normdifference slettes.
- positiv normdifference op til fuldtid(888 timer) hensættes til afspadsring.
- positiv normdifference over fuldtid(888 timer) omregnes med 50 % og hensættes til afspadsring.

VARSLING

Tjenesteplanen skal være kendt løbende 4 uger forud.

DRØFTELSE AF TJENESTEPLAN

Der udarbejdes nedskrevne aftaler i de enkelte teams for drøftelse af tjenesteplan. Aftalerne laves i samarbejde mellem gruppeleder og team.